



## **CONTRATTO DI LAVORO DELLA SANITA' 2019/2021**

I lavori per il nuovo **Contratto di lavoro 2019/2021** avviati a inizio 2020 hanno subito un rallentamento determinato dall'attuale situazione pandemica. I Sindacati hanno presentato il loro programma. Non ci sono piaciute le proposte contrattuali che collocano tutte le professioni sanitarie in un' unica categoria e la riproposizione degli incarichi. Qualche sindacato ha proposto l'area dei Quadri cui appare non vi sia accordo.

Il CNC ha presentato una sua **PROPOSTA**, di seguito riportata.

Da quanto sembra filtrare pare ci sia la volontà di rivedere le deliberazioni più negative del contratto vigente, 2016/2018, come la **revoca** inappellabile al decimo anno dell'incarico e la revoca alle scadenze dei periodi intermedi, infatti a valutazione positiva dovrebbe rinnovarsi l'incarico. Il CNC aveva molto contestato tali norme del CCNL 2016/2018 fino alla presentazione del ricorso al Capo dello Stato.

La nostra Associazione ha ribadito la necessità di riassegnare al Coordinatore il **RUOLO** da sempre posseduto e **non l'incarico** come stabilito dall'ultimo contratto.

SPERIAMO di essere più ascoltati e che le parole e le promesse abbiano ancora un valore!

Auspichiamo che gli addetti ai lavori si siano resi conto in cosa consiste la funzione di coordinamento che in questi difficilissimi frangenti pandemici è stata sostenuta da coloro che erano chiamati *eroi*!

=====

## **2021 PROPOSTA CNC x la valorizzazione del COORDINAMENTO**

### **PREMESSA**

Le Aziende Sanitarie necessitano anche delle competenze organizzative dei Coordinatori per ottenere i risultati organizzativi nelle strutture assistenziali, come da mandato istituzionale.

Secondo la teoria generale dei sistemi, una organizzazione deve avere il coordinamento delle sue parti per il raggiungimento dei propri obiettivi.

### **MOTIVAZIONI e RIFLESSIONI**

Situazione attuale dei coordinatori determinata dal CCNL vigente, 2016/2018:

- la funzione di coordinamento è divenuta un incarico di organizzazione revocabile
- gli incarichi di organizzazione sono a termine

- La funzione di coordinamento è ritenuta “semplice” mentre per gli incarichi di “maggiore complessità” non è richiesta alcuna formazione se non facoltativa
- non è considerata l’ esperienza nel coordinamento per accedere alle posizioni più *complesse* degli incarichi organizzativi nel comparto
- è stabilita la revoca della funzione nel brevissimo periodo nonostante la valutazione positiva e pur permanendo il posto di lavoro nell’azienda
- non riconosce agli attuali coordinatori il concorso pubblico sostenuto che ha attribuito loro un posto di lavoro a tempo indeterminato e la cat. DS acquisita che prevede lo svolgimento di funzioni organizzative,
- è introdotta la decadenza inappellabile dall’incarico dopo 10 anni con demansionamento e retrocessione al profilo di appartenenza e
- con perdita della indennità maturata.

Con questo CCNL, la professione infermieristica e l’organizzazione del lavoro hanno perso un professionista competente acquisendone uno precario con un incarico instabile e a scadenza.

#### **OBIETTIVI:**

- **Consentire alle Aziende Sanitarie di avere Coordinatori competenti nelle funzioni di organizzazione e gestione delle strutture assistenziali.**
- **Confermare la figura del coordinatore e renderne effettiva la presenza nei servizi sanitari e sociosanitari dal post base alla predirigenza.**
- **Riattivare il Ruolo giuridico del coordinatore.**

#### **PROPOSTA CNC**

Recuperare il ruolo del coordinatore nei seguenti termini:

- 1. Denominazione**
- 2. Posizioni/livelli operativi**
- 3. Sedi operative**
- 4. Formazione**

##### **1) Denominazione: Coordinatore**

**La denominazione deve essere “Coordinatore”.**

Riteniamo che ogni professionista debba avere il nome che rispecchia la funzione esercitata, *professionista coordinatore*, come aveva stabilito la legge 43/2006 per tutti i professionisti sanitari dei vari livelli. La denominazione “*incarico organizzativo*” risulta depersonalizzante e induce il demansionamento: pertanto va mantenuto l’appellativo di **coordinatore** a coloro che svolgono funzioni manageriali nel comparto (cioè gli attuali *incarichi organizzativi* del contratto 16/18).

La sede operativa della funzione di coordinamento completerà la denominazione: *Coordinatore di dipartimento, Coordinatore di UOC, Coordinatore di distretto, di RSA, Coordinatore di Ospedale di comunità ecc*

**2) Posizioni/livelli operativi:**

**Tutti i posti di organizzazione o gestione delle aziende sanitarie e sociosanitarie di ogni livello di complessità, a partire dal post base fino alla pre-dirigenza, devono essere assegnati ai coordinatori.**

L'approccio alle funzioni di livello più complesso avviene a seguito di esperienza acquisita nei livelli di minore complessità.

Mantenimento nel tempo della posizione acquisita.

**3) Sedi operative:**

**tutte le sedi assistenziali sanitarie o sociosanitarie** che richiedono funzioni organizzativo-gestionali di coordinamento.

**4) Formazione**

**deve essere una sola e consentire ai coordinatori l'accesso a tutti i livelli organizzativo-gestionale (dal post base al pre-dirigenza).**

Oggi è il Master per le funzioni di coordinamento, o l' Abilitazione alle funzioni direttive. Se si decide per la **Laurea Magistrale** si propone di bloccare da subito i corsi master in coordinamento salvaguardando i diritti di chi lo ha già acquisito come è stato per gli AFD con la legge 43 art.6, c.5.

I piani di studio dovranno integrarsi con i contenuti inerenti il management.)

**Norma transitoria** allegata alla proposta:

**"Favorire l'accesso ai corsi di Laurea Magistrale** agli attuali coordinatori, riconoscendo i crediti della formazione pregressa e con l'ammissione in soprannumero".

**Come perseguire gli obiettivi?**

**STRUMENTI**

- a) **Contratto 2019/21: DOVRA'** rimuovere le iniquità del CCNL attuale, 16/18.  
Il mandato assegnato alla contrattazione di rivedere la classificazione e le relative declaratorie dei profili potrebbe costituire il momento in cui vengono realmente riconosciute le funzioni esercitate e valorizzata la funzione di coordinamento.
- b) **Emendamenti legislativi o Accordi Stato/Regioni**